



“四风”和作风纪律专项整治管理台账

序号	存在问题	表现形式	牵头部门	责任单位	责任领导	具体责任人	整改措施	整改时限	整改成效
1	党的政治理论学习不够深入	<p>(1) 在思想上对党的政治理论学习重视程度不够，没有真正实现从要我学到我要学的转变。</p> <p>(2) 政治理论学习系统性不够，照本宣科多，对理论知识体系的精神实质不够全面和系统，对政治理论的理解不够深刻。</p> <p>(3) 理论联系实际、指导工作与实践有欠缺，深入领会少，结合工作深入思考不多，理解运用不充分，理论与实践脱离。</p>	所党总支	党办室	庞昭进	张胜古、各支部书记	<p>(1) 严格落实“三会一课”制度。</p> <p>(2) 坚持自学与集中学习相结合，强化自我约束，开展学习交流，增强自觉性。</p> <p>(3) 加强学习，拓展视野，在干事创业中实现个人价值上的理念，在提高岗位素质上下功夫。</p> <p>(4) 加强基层党的领导，扩充所总支成员，完成所工会换届。</p>	贯穿全年	<p>“三常”制度化，理论有范，知行合一。</p> <p>“三度”规范，理论有范，知行合一。</p> <p>“三学”规范，理论有范，知行合一。</p>
2	干事创业激情不够	<p>(1) 思想观念落后，对新知识新理论不学习、不掌握，推动创新发展、转型升级的能力不足、办法不多。</p> <p>(2) 合作意识不强，视野狭窄、观念陈旧，发展信息闭塞，跳不出自己的“一亩三分地”，不能正视差距、奋力追赶、攻坚克难。</p> <p>(3) 工作标准低、节奏慢，措施不具体，成效不显著，做不到激情工作。</p>	所党总支、人事科	各支部、各部门	庞昭进	各支部书记、部门负责人	<p>(1) 强化创先争优意识，切实增强责任担当。</p> <p>(2) 完善评价激励机制，激发干事创业激情。</p> <p>(3) 创新优化平台建设，培养高质量高素质人才。</p> <p>(4) 进一步落实“三大人才培养计划”，打造人才辈出的环境。</p>	贯穿全年	<p>在所干事创业氛围浓厚。</p> <p>在所干事创业氛围浓厚。</p> <p>在所干事创业氛围浓厚。</p>

3	<p>履职尽责存在不足</p>	<p>办公室、党办室</p>	<p>各支部、各部门</p>	<p>李伟</p>	<p>各支部书记 各部门负责人</p>	<p>(1) 增强创新意识，勇于开拓创新。 (2) 提高工作标准，严明日常工作规范。 (3) 强化责任追究，倒逼责任落实。 (4) 开展督导检查，促进专项整改。</p>	<p>贯穿全年</p>	<p>履职尽责意识和工作效率全面提升</p>
4	<p>科技创新服务有待增强</p>	<p>科管科</p>	<p>各部门</p>	<p>刘贵波</p>	<p>各部门负责人</p>	<p>(1) 全面落实农业科技创新工程，加强科技项目谋划，重点推进旱作节水研究中心的谋划。 (2) 围绕支持雄安新区建设、京津冀协同发展和产业发展需求，积极谋划、申报国家重点研发计划和河北省重点研发计划等项目。 (3) 持续推进示范基地建设和科技服务工作，重点做好院科技合作工作，发挥好院科技合作工作，发挥好院科技合作作用。 (4) 4月底之前，完成修订科研管理制度4-5项；分别在5月和9月，组织春、秋季作物试验和基地建设检查工作</p>	<p>贯穿全年</p>	<p>创新能力提高，服务水平不断提升，社会影响力得到提升</p>
5	<p>调查不够深入</p>	<p>办公室</p>	<p>各部门</p>	<p>李伟</p>	<p>各部门负责人</p>	<p>严格落实报告制度，有序开展联合调研活动；结合下乡、志愿服务等活动，建立沟通调研的桥梁。</p>	<p>贯穿全年</p>	<p>为调查工作抓手，对突出问题，针对急需工作，提出对求。</p>

6	<p>服务群众基层不够，服务有时不到位。</p>	<p>(1) 为各部门主动排忧解难少，落实“首问负责”和“一次性告知”不到位。 (2) 效率低下，办事拖沓，死搬硬套条条框框，遇事只说不能办，不说怎么办。 (3) 对青年科技人员的成长进步、学习深造提供的关心和服务不够。</p>	<p>办公室 人事处</p>	<p>各部门</p>	<p>李伟</p>	<p>各部门负责人</p>	<p>(1) 加强教育，进一步增强责任意识。 (2) 进一步明确部门责任，加强协调配合。 (3) 研究出台青年科技人员培养服务政策措施。 (4) 以相关活动为载体，为青年人员搭建平台，了解他们的需求。</p>	<p>贯穿全年</p>	<p>基层普遍提高，群众满意度显著提升，机关效能显著提高。</p>
7	<p>决策部署有时不具体</p>	<p>(1) 决策不落地，只重部署、不重效果。 (2) 机遇看得到抓不住、难落地见效，牢骚多抱怨多、闯劲小真招少。 (3) 不按客观规律办事，主观主义瞎指挥。 (4) 遇有问题往外推、向上报，甚至层层不表态、责任上推下卸；“二传手”多、“主攻手”少，有的问题被转来转去、拖来拖去、长时间解决不了。</p>	<p>办公室</p>	<p>各部门</p>	<p>李伟</p>	<p>各部门负责人</p>	<p>各项重点工作实行台账制，时间节点明确，责任落实到人，加强过程管理。</p>	<p>4月初，台账管全制发过程贯穿全年。</p>	<p>全面提升决策水平，按计划推进全年工作。</p>
8	<p>总结不够客观</p>	<p>(1) 在总结成绩时，讲成绩多，指出问题少，并且讲问题避重就轻。 (2) 对每年的重点工作取得突破性工作缺乏总结报告。 (3) 在总结成绩时对于规律性、共性问题和经验性问题比较重视。 (4) 不重实效重包装，且过于注重宣传和声势。</p>	<p>办公室 科管科</p>	<p>各部门</p>	<p>庞昭进</p>	<p>各部门负责人</p>	<p>全面总结科技创新、科技队伍建设、党的建设、人才队伍建设、党文化建设等工作，认真开展重点工作落后分析。</p>	<p>贯穿全年</p>	<p>形成可复制、可推广的经验，指导全所工作开展。</p>

10	学风会改进 文风需改 学风一步	(1) 各部门开会互不通气，存在以会议落实会议问题，会议多且乱，影响业务工作。 (2) 制定文件照搬照转、抄袭拼凑，空话套话多，真材实料少，不接地气，缺乏针对性。 (3) 学风不正，学用脱节，说起事来头头是道，碰到具体问题无所适从。	办公室 科管科	各部门	李伟	各部门负责人	(1) 加强会议协调，提高和平等、充分、压缩会议QQ、微信作用。 (2) 视频会议系统实用，做好指导性研究和审核，提高针对性、可操作性。	贯穿全年	会议数量显著下降，学风端正。文件显著进步，质量提高。
11	制度的修订完善及时	(1) 为适应科技创新大会以来出台的相关政策制度要求，我院所前制度与现行政策相悖或与省院当前现实条件不相适应。(2) 针对发展情况，部分制度已不适应、工作流程不清晰、岗位职责不明、容易在工作衔接、协作中出现管理效能低等现象。	人事科	各部门	刘贵波	各部门负责人	(1) 继续对所各项规章制度进行修订。 (2) 编印所现行制度汇编	6月底前完成	形成全所适用的管理制度体系。
12	严格执行纪律有待加强	有令不行、有禁不止，我行我素；重要事项请示报告；自我要求不高，不洁自基本制度规范，不注重勤俭节约	党办室、人事科	各部门	虎昭进	各部门负责人	(1) 加强党规党纪教育，真正开展“四种形态”教育，早发现、早提醒、早抓小、防微杜渐，防止从宽、从软、从松、从落、从严、从紧、从实、从快、从硬、从严、从紧、从实、从快、从硬、从严、从紧、从实、从快、从硬。	贯穿全年	党员干部敬畏纪律规矩，遵守党纪国法，自觉接受监督，工作作风转变。