



河北省农林科学院机关党委 纠正“四风”和作风纪律专项整治管理台帐

序号	问题清单	表现形式	责任领导	具体责任人	措施清单	整改时限	结果清单
1	对党的政治理论学习不够深入、系统；理论结合不够紧密。	(1) 对党的政治理论体系掌握不够全面和系统，对政治理论的精神实质理解不够深刻，在学懂弄通上还有差距。 (2) 理论联系实际、指导工作实践有指导欠缺，在用十九大精神武装头脑，指导实践、推动工作上还有差距。	廖宝红 陈保华		(1) 结合推进“两学一做”常态化制度化，将“三会一课”制度落到实处。 (2) 坚持自学与集中学习相结合，开展学习交流，增强学习的主动性自觉性。 (3) 弘扬理论联系实际的学风，将认真学习党章党规的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想与工作实际紧密结合，发挥先进理论对工作的实践指导作用。	贯穿全年	“三会一课”制度落实到位；理论学习入脑入心，知行合一；成任务成效突出。
2	深入实际研究不够经常；报告工作不够及时建议工时长。	(1) 面对新情况新任务变化，部门工作创新性不够。 (2) 视野欠宽阔，有跳出自己“一亩三分地”打转转的现象。	廖宝红 陈保华		结合开展“不忘初心、牢记使命”学习教育和“党员活动日”，大力开展调查研究工作，既研究新情况，又掌握新问题，促进工作提档升级。	贯穿全年	向院党组提出工作建议，及时提出报告建议，于2份。
3	抓基层党建工作检查引导不够有力，基层党组织作用不够显著。	(1) 有的支部的工作手册填写不够规范，内容不够全面。 (2) 有的支部的凝聚力不够强、党员先锋模范作用不够突出。	廖宝红 陈保华		(1) 开展党支部（总支）书记培训，增强其抓好党建主体责任落实的责任感。 (2) 完善党建考核评价办法，发挥考核这个“指挥棒”的导向作用。 (3) 结合评选表彰优秀党员、优秀党务工作者和先进基层党组织，宣传先进单位和个人的突出事迹，营造激情工作、狠抓落实浓厚氛围。	贯穿全年	全院干部职工精神风貌明显改观，团结奋进、争创一流业绩的氛围进一步浓厚。